



CSD & ASOCIADOS
CONTADORES PÚBLICOS

Reporte de Sostenibilidad

2024 - 2025

Índice

Mensaje de la CEO	Pág. 3
1. Nuestro estudio	Pág. 4
Quiénes somos Pág. 5	
Nuestra estrategia de Sostenibilidad Pág. 10	
2. Gobernanza	Pág. 18
Estructura de Gobernanza Pág. 19	
Protección de Datos Pág. 21	
Integridad y Ética Pág. 23	
Calidad de Servicio Pág. 25	
Desempeño económico responsable Pág. 26	
Innovación y Tecnología Pág. 27	
3. Desempeño social	Pág. 29
Nuestra Gente Pág. 30	
Bienestar Integral Pág. 31	
Respeto e Inclusión (DEI) Pág. 36	
Apoyo a la Comunidad Pág. 37	
4. Cuidado del Ambiente	Pág. 38
Nuestra gestión de temas ambientales Pág. 39	
Uso eficiente de Recursos Pág. 40	
5. Acerca de este reporte	Pág. 42
6. Índice de contenidos GRI	Pág. 44

Mensaje de la CEO

En CSD & Asociados creemos que nuestra profesión implica mucho más que brindar un servicio de excelencia técnica. Significa generar confianza, acompañar a las personas y organizaciones en sus decisiones y contribuir a instituciones más transparentes y sostenibles.

Con esa convicción presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad 2024-2025, un paso en el camino de medir, comunicar y fortalecer nuestro impacto económico, social y de gobernanza.

Desde nuestros inicios entendimos que la confianza es nuestro principal activo. Por eso, la ética, la independencia, la confidencialidad y la calidad técnica no son objetivos nuevos, sino parte de nuestra identidad. Durante este período decidimos fortalecer y sistematizar prácticas que ya formaban parte de nuestra cultura, como el desarrollo de un Código de Ética, la mejora de los procesos de aceptación de clientes y el fortalecimiento de nuestros controles de calidad y protección de datos.

Creemos que el crecimiento sólo genera valor cuando es sostenible. Por

eso apostamos por relaciones de largo plazo con nuestros clientes, por la incorporación selectiva de nuevos proyectos y por la inversión permanente en tecnología, innovación y desarrollo profesional.

Las personas son el centro de ese camino. Procuramos construir un entorno de trabajo donde la confianza, la flexibilidad, el aprendizaje continuo y la igualdad de oportunidades permitan que cada integrante desarrolle su máximo potencial. Porque la calidad de nuestro trabajo depende, ante todo, de las personas que forman parte de CSD.

Nuestro compromiso también se extiende a la comunidad. A través de la participación en espacios académicos y profesionales, del acompañamiento a organizaciones sociales y del impulso de iniciativas de sostenibilidad para PyMEs, buscamos compartir conocimiento y fortalecer el entramado empresarial de nuestro país.

Sabemos que, por las características de nuestra actividad, los impactos ambientales directos no son materiales. Sin embargo, entendemos

que gestionar responsablemente también implica incorporar prácticas de uso eficiente de los recursos y promover una mirada consciente en nuestra gestión diaria.

Este reporte es un punto de partida. Nos permitirá medirnos mejor, aprender, identificar oportunidades de mejora y fijar objetivos que orienten nuestra evolución en los próximos años. Sabemos que la sostenibilidad es un camino de mejora continua y no un destino.

Quiero agradecer especialmente a nuestros colaboradores, socios, clientes y aliados estratégicos por la confianza y el compromiso con que acompañan este proyecto. Son ustedes quienes hacen posible que CSD siga creciendo sin perder los valores que le dieron origen.

Seguiremos trabajando con la misma convicción que nos ha guiado desde el primer día: ejercer nuestra profesión con excelencia, actuar con integridad y contribuir al desarrollo de organizaciones más transparentes, responsables y preparadas para el futuro.



CRA. MARÍA MIGOYA | CEO
CSD & ASOCIADOS



Nuestro estudio

➤ Quiénes somos

➤ Nuestra estrategia de Sostenibilidad



Quiénes somos

Cereceda y Asociados S.A. es una sociedad anónima de profesionales en Cs. Económicas que opera bajo el nombre **CSD & Asociados**, fundada en febrero de 1980 en la ciudad de La Plata, Buenos Aires, Argentina, por los contadores Carlos Alfonso Cereceda, Eduardo Sosa y Reynaldo De Juliis. La organización nació del espíritu emprendedor de tres jóvenes profesionales que, por aquel entonces,

decidieron crear su propio estudio contable con la visión de crecer profesionalmente juntos y brindar un servicio comprometido, basado en los valores que compartían: Compromiso, Espíritu de equipo, Excelencia técnica y Honestidad intelectual y moral.

En sus primeros años, el estudio funcionó con una cartera reducida de clientes pero con el tiempo fue consolidándose para transformarse en un referente local en el ámbito contable y fiscal. El crecimiento de la firma trajo consigo la incorporación de una segunda generación de socios, entre ellos María Migoya, Pedro Massolo y Javier Fanelli, quienes fortalecieron la proyección del estudio y ampliaron su estructura profesional.

Hacia el año 2019, como consecuencia del proceso de crecimiento y en el marco de la visión estratégica de CSD, comenzó a proyectarse la incorporación de una tercera generación de socios. Tras un período de preparación, interrumpido parcialmente por la pandemia, el recambio se concretó formalmente en enero de 2023, con la incorporación legal de ocho nuevos miembros a la estructura societaria de CSD & Asociados. Por su parte, los socios fundadores Eduardo Sosa y Reynaldo

De Juliis se acogieron al beneficio jubilatorio en 2020, tras 40 años de labor profesional, dejando así el camino allanado para los jóvenes profesionales.

Más que un estudio contable, un equipo humano y comprometido.

Actualmente, el estudio está integrado por 12 socios activos, liderados por la Contadora María Migoya como CEO, y un equipo de profesionales que trabajan en la prestación de servicios de auditoría, contables, societarios, impositivos y laborales.

CSD & Asociados sostiene una trayectoria reconocida en la ciudad de La Plata, consolidando una estructura organizativa sólida, multigeneracional y orientada a brindar soluciones integrales a personas, empresas y grupos económicos, con un enfoque profesional, humano y sustentable.

No posee filiales en otras jurisdicciones fuera de Argentina, concentrando su actividad en la región de La Plata y en clientes distribuidos en diferentes puntos del país y en el exterior.

Nuestros Valores Históricos

Somos un equipo de profesionales con empatía, conocimiento, rapidez y eficacia que permite a nuestros clientes liberar su atención para dedicarse a pleno a su negocio, descansando en nuestro respaldo. Ayudamos a las empresas y a las personas con la gestión de sus negocios en materia económica.

El espíritu de CSD y los estándares de calidad que nos distinguen fueron transmitidos a cada uno de nuestros colaboradores por los mismos socios fundadores.

Son pilares fundamentales de nuestra cultura la adaptación al cambio, la innovación tecnológica/digitalización y la participación en la docencia universitaria.



Compromiso con las necesidades y objetivos del cliente.



Espíritu de equipo cooperando y aprendiendo unos de otros.



Excelencia técnica y calidad capacitación constante y uso óptimo de la tecnología.

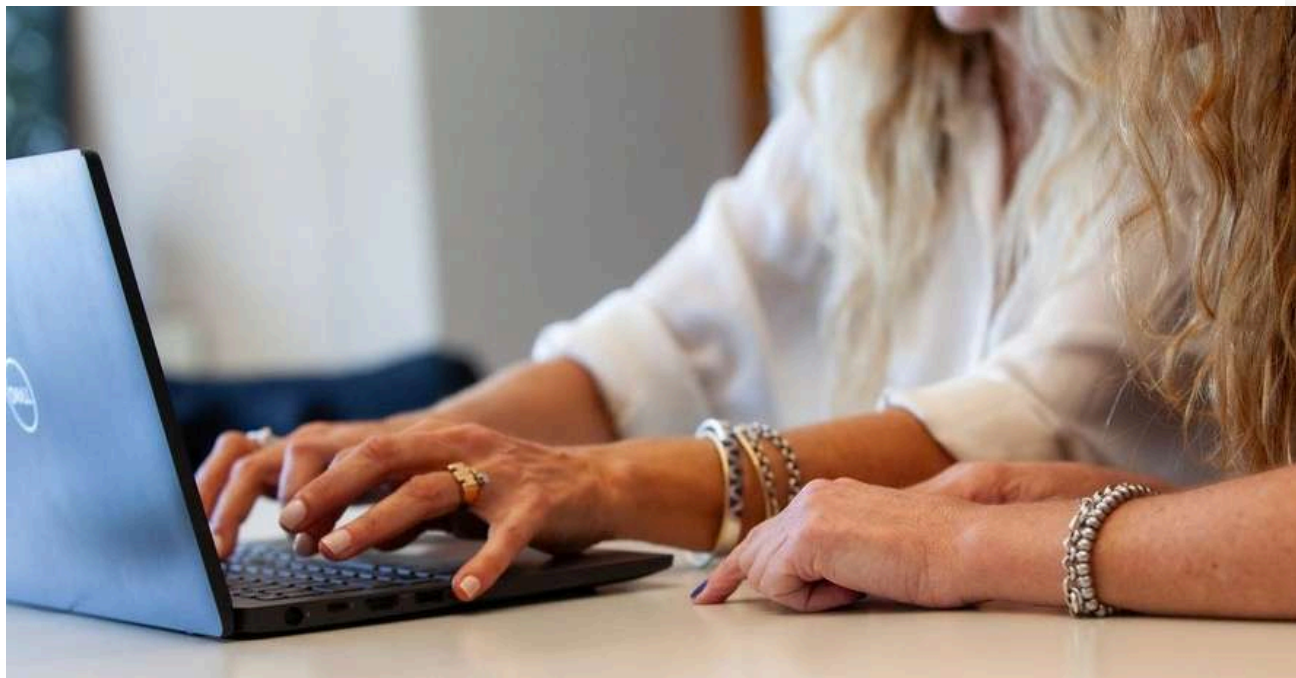


Honestidad intelectual y moral entre nuestros miembros y hacia nuestros clientes.

Evolución cultural

A lo largo de su historia, CSD & Asociados construyó una cultura organizacional sólida, guiada por valores que marcaron su forma de trabajar y de vincularse con clientes, equipos y comunidad. Desde hace años, nuestros valores son compromiso, excelencia técnica, espíritu de equipo y honestidad. En un proceso de reflexión colectiva, los socios comenzaron a revisar cómo expresar esos principios en el contexto actual, no porque hayan perdido relevancia, sino porque evolucionaron junto con el Estudio.

En CSD entendemos que mantener vivos los valores implica también actualizarlos a los tiempos actuales y reconocer cómo se expresan hoy en acciones concretas, decisiones cotidianas y formas de relacionarnos. Esta mirada forma parte de nuestra política cultural: no romper con nuestra historia, sino poner en palabras los comportamientos que hoy reflejan nuestra manera de trabajar y el rumbo que seguimos construyendo junto a nuestro equipo, clientes y comunidad.



Nuestra mirada ESG para gestionar

No es un valor entre los cuatro, es el lente con que los vivimos todos.

Desde una mirada integral, comenzamos a incorporar criterios de sostenibilidad en nuestras decisiones diarias, reconociendo el impacto que nuestras actividades pueden generar en el entorno social, económico y ambiental. Este informe representa el primer paso hacia una gestión más consciente y transparente.

Misión

Nuestra razón de ser es la de ayudar a nuestros clientes al éxito en sus negocios, potenciando sus capacidades y dando respuesta a sus necesidades y problemas a través de servicios especialmente diseñados.

Visión

Ser un referente insoslayable para la comunidad profesional académica y de negocios, con presencia local y alcance nacional e internacional.

Nuestros servicios

Nuestros colaboradores ofrecen soluciones a la medida de cada uno de nuestros clientes.

Brindamos soluciones integrales y personalizadas que facilitan la toma de decisiones eficientes.

Conozca más de Nuestros servicios [acá](#)

¿Qué hacemos?

-  Auditorías y otros encargos de aseguramiento - Certificaciones
-  Impuestos y payroll
-  Consultoría en sistemas de información
-  Consultoría financiera
-  Consultoría societaria
-  Outsourcing administrativo



CSD para empresas



CSD para grupos



CSD para personas

Nuestra cadena de valor

La cadena de valor de CSD & Asociados comprende el conjunto de actividades que la organización desarrolla, así como sus interacciones con los actores de la cadena de valor ascendente y descendente, necesarias para la prestación de sus servicios profesionales en contabilidad, asesoramiento fiscal, laboral, societario y administrativo.

En la etapa ascendente de la cadena, CSD & Asociados se relaciona con proveedores estratégicos, esenciales para su operación, entre los que se incluyen:

- Proveedores de tecnología, que suministran software y hardware contable, herramientas digitales y servicios de conectividad remota para optimizar la prestación de servicios.
- Servicios tercerizados, que incluyen soporte tecnológico, asegurando el correcto funcionamiento de la infraestructura operativa.

- Asociaciones profesionales y entidades educativas, que ofrecen formación continua y certificaciones para el equipo de trabajo, garantizando actualización constante en normativas y tendencias del sector.
- Proveedores de insumos de oficina, que abastecen los materiales necesarios para las operaciones diarias del estudio.

Por otro lado, en la etapa descendente de la cadena, la firma brinda sus servicios a más de 150 clientes, a diversas industrias y sectores, personas físicas o jurídicas, comerciales y civiles, fundaciones y entes de derecho público no estatal, desde pymes hasta grandes empresas. A través de su asesoramiento especializado, CSD & Asociados impacta en la toma de decisiones financieras y estratégicas de sus clientes, promoviendo una gestión transparente y cumplimiento normativo.

Nos desempeñamos en múltiples industrias, demostrando nuestra destreza y conocimiento en cada paso del camino:

- **Agronegocios**
- **Alimentos y bebidas**
- **Comercialización y Retail**
- **Energía y Recursos Naturales**
- **Hotelería y Entretenimiento**
- **Laboratorios**
- **ONGs y ENLs**
- **Real Estate y Construcción**
- **Tecnología, Medios y Telecomunicaciones**

La complejidad de la cadena de valor radica en la integración de tecnología y conocimiento experto para ofrecer soluciones a medida para cada cliente, fortaleciendo su competitividad y sostenibilidad. En este contexto, la firma reconoce la importancia de incorporar criterios ESG en su cadena de valor, aunque aún no cuenta con procesos formalizados para evaluar el impacto social, ambiental y de gobernanza de sus proveedores y clientes.

Este análisis permite comprender los impactos que la organización genera a lo largo de su cadena de valor, tanto en el desarrollo de sus servicios como en la relación con los actores clave con los que interactúan.



Estuvimos en la Expo Avícola 2025 junto a CAPIA, uno de nuestros clientes.

Acompañar a las empresas que asesoramos también en los espacios donde proyectan su negocio es parte de cómo entendemos el trabajo conjunto: con presencia, cercanía y compromiso real.



Nuestra estrategia de sostenibilidad

En CSD & Asociados, concebimos la sostenibilidad como una forma de gestionar nuestra profesión con excelencia, integridad y conciencia. Asumimos el compromiso de prestar servicios de alta calidad sin comprometer el entorno ambiental, el equilibrio social ni los principios éticos que nos definen.

La sostenibilidad ha sido parte de nuestra cultura desde el origen.

Hoy decidimos visibilizarla, reportarla y proyectarla con mayor fuerza, convencidos de que comunicar lo que hacemos también es una forma de liderar.

CSD está comprometido con fomentar las buenas prácticas en nuestro ámbito de acción siendo esta política un elemento basal de la sostenibilidad.

Nos encontramos trabajando en la formalización de nuestra estrategia de sostenibilidad, basada en la identificación de los temas materiales de la industria y alineada con los Derechos Humanos y la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, priorizando aquellos ámbitos en los que nuestra actividad puede generar mayores impactos positivos.

La estrategia se estructura en ejes orientados al fortalecimiento del diálogo con los grupos de interés, la innovación en el uso de la tecnología, el desarrollo de iniciativas de sostenibilidad, la generación de valor a través del conocimiento para promover el desarrollo económico, y la medición del desempeño económico, social y ambiental.

Grupos de **Interés**

El diálogo constituye el pilar fundamental de nuestra Estrategia de Sustentabilidad, ya que nos facilita comprender las expectativas de nuestros clientes, proveedores y otros públicos clave, con el propósito de llevar adelante negocios responsables y ofrecer soluciones innovadoras. A lo largo del año, mantuvimos una comunicación constante con nuestros grupos de interés mediante diversos canales, como el envío de correos electrónicos y mensajes por WhatsApp, la publicación de novedades en nuestro sitio web y la difusión de contenidos a través de las redes sociales del Estudio.

Buscamos escucharlos, reforzando nuestra capacidad de generar valor compartido. Por lo que recordamos nuestros canales de comunicación:

gestionsostenible@cscyasociados.com.ar

+54 9 221 6261399

Nuestros grupos de **Interés**

- Clientes de la cartera
- Clientes potenciales
- Colaboradores
- Socios - accionistas
- Proveedores
- Entidades reguladoras - Organismos de contralor
- Asociaciones profesionales - Networking
- Comunidad Local
- Universidades
- Asociaciones civiles - ONG que promuevan política ESG



Afiliación a asociaciones

Mantenemos vínculos activos con diversas organizaciones, asociaciones e instituciones, tanto en el plano profesional como en el académico y comunitario.

Alianzas estratégicas

En 2025, CSD & Asociados formalizó un convenio con la **Federación Empresaria de La Plata (FELP)**, con el objetivo de fortalecer el vínculo con el entramado productivo local y contribuir al desarrollo de empresas y emprendedores de la región. En este mismo año, también formalizó una alianza con **Fundación SeSostenible**, en el marco de la cual participamos en el diseño de una herramienta de diagnóstico de prácticas sustentables para PyMEs, aportando criterios técnicos para su desarrollo.

Vínculo con la Universidad Nacional de La Plata (UNLP)

CSD & Asociados mantiene una relación institucional activa y multidimensional con la **Universidad Nacional de La Plata**. Tres socias: María Migoya, Jimena Rodríguez y Betiana Montaña ejercen como docentes en la Facultad de Ciencias Económicas, combinando su práctica profesional con la formación de nuevas generaciones de profesionales. El Estudio incorpora pasantes a través de un convenio formal con la UNLP, promoviendo la inserción de estudiantes en el ámbito laboral, y contribuyendo a través de las Prácticas Profesionales Supervisadas (PPS) a lograr el objetivo de graduación de acuerdo con los requisitos vigentes. María Migoya participa activamente en Usina de Ideas, espacio de desarrollo emprendedor de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLP, brindando capacitación en finanzas a emprendedores y participando como jurado en instancias finales de presentación de proyectos.

Esta participación permite aportar conocimiento profesional al ecosistema emprendedor universitario y fortalecer el vínculo entre CSD & Asociados, la educación pública y el desarrollo productivo local. Adicionalmente, en el 2025 comenzamos a participar como sponsor del ciclo de Desayunos Empresarios organizado por la **Escuela de Negocios de la Facultad de Ciencias Económicas**, un espacio de intercambio y análisis del escenario económico con referentes del mundo profesional y académico.

¡Comenzó un nuevo ciclo de Desayunos Empresarios!



Este jueves estuvimos en el hotel AMAU acompañando el inicio del ciclo organizado por la Escuela de Negocios de la Facultad de Ciencias Económicas UNLP. Nos enorgullece volver a participar como sponsor de este espacio que promueve el intercambio de ideas y la conexión con referentes del mundo empresarial, además de brindar la oportunidad de escuchar a destacados expositores analizar el escenario económico actual.

Asociaciones e instituciones profesionales

Las 3 socias docentes son integrantes activas y fundadoras del **Instituto Argentino de Docentes de Auditoría (IADA)**, donde participan regularmente como expositoras y forman parte de la comisión directiva y de la comisión de jóvenes profesionales.



Encuentro Presencial del IADA - Mar del Plata 2024

Otras participaciones con impacto académico y social

Además de los vínculos institucionales mencionados, CSD & Asociados participa en otros espacios que reflejan su compromiso con la docencia, la transferencia de conocimiento y la inclusión laboral.

Durante 2024 y 2025, María Migoya participó anualmente en el Seminario de Innovación Profesional del Posgrado en Digital Accounting, aportando su experiencia profesional en la formación de profesionales vinculados con la transformación digital de la actividad contable.

Esta participación permite compartir aprendizajes del ejercicio profesional y contribuir a la actualización de la profesión frente a nuevos desafíos tecnológicos y organizacionales.

Asimismo, María Migoya mantiene un vínculo activo con la **Fundación Empujar**, organización orientada a la inserción laboral de jóvenes de entornos vulnerables, a través de tutorías y acompañamiento. A partir de este vínculo, durante 2025 CSD & Asociados incorporó un colaborador al equipo.

Estas participaciones muestran una forma concreta de generar impacto desde el conocimiento profesional: acompañando procesos de formación, fortaleciendo capacidades y abriendo oportunidades para nuevas trayectorias laborales.

ASPECTOS SOCIALES



Encuesta de Sostenibilidad
Asociados

3. Promover el respeto, la igualdad y la inclusión

Creemos que todas las personas deben ser tratadas con respeto, sin género, edad, religión o cualquier otra condición. ¿Qué tan importante que esto se promueva activamente en CSD?

- ☐ No es importante para nada
- ☐ Tiene muy poca importancia
- ☐ Tiene algo de importancia
- ☐ Es importante
- ☐ Es muy importante
- ☐ Es esencial / fundamental

4. Ofrecer oportunidades de desarrollo para todas las personas

Queremos que todos puedan crecer en lo que hacen. ¿Qué tan importante parece que CSD dé chances reales de aprender, avanzar y asumir nuevos desafíos?

- ☐ No es importante para nada
- ☐ Tiene muy poca importancia
- ☐ Tiene algo de importancia
- ☐ Es importante
- ☐ Es muy importante
- ☐ Es esencial / fundamental

Análisis de materialidad

En sostenibilidad, el concepto de doble materialidad permite analizar los temas relevantes desde dos perspectivas complementarias. La **materialidad de impacto** evalúa cómo las actividades de una organización generan impactos reales o potenciales, positivos o negativos, sobre las personas, la economía, el ambiente y sus grupos de interés. La **materialidad financiera**, en cambio, analiza cómo los temas ambientales, sociales y de gobernanza pueden afectar el desempeño económico, los riesgos, las oportunidades, la posición financiera y la continuidad del negocio. En el presente Reporte, CSD & Asociados utiliza como marco principal los Estándares del Global Reporting Initiative —GRI—, por lo que el análisis se enfoca en la **materialidad de impacto**. Es decir, priorizamos aquellos temas en los que el Estudio genera o puede generar impactos significativos sobre sus grupos de interés y su entorno.

Bajo este enfoque, para elaborar el presente Reporte de Sostenibilidad se analizó el contexto de sostenibilidad general y el del sector de servicios profesionales en particular. El objetivo fue identificar los potenciales temas materiales y evaluarlos mediante una matriz, desde la perspectiva de los grupos de interés y de la organización. Este análisis se complementó con la evaluación del impacto de cada tema, lo que permitió ordenar las prioridades de reporte y enfocar la información en los aspectos más relevantes para clientes, colaboradores, socios, proveedores, la comunidad y demás partes interesadas de CSD & Asociados.

Etapas del proceso de Materialidad

1. Mapeo y priorización de los grupos de interés

La participación de los grupos de interés, tanto internos como externos, es un elemento clave para la definición de los aspectos materiales. Como primer paso identificamos a los principales grupos de interés que se ven afectados y que afectan a la empresa, en el ejercicio habitual de sus operaciones.



2. Identificación de Potenciales Temas Materiales

Los potenciales temas surgieron de los aspectos de nuestra actividad, a partir del benchmarking del sector y de las principales iniciativas en Sostenibilidad, como Pacto Global de Naciones Unidas y Global Reporting Initiative. Se identificaron 11 temas para evaluar.

E - Environmental (Ambiental)	S - Social	G - Gobernanza
I. Uso eficiente de recursos	II. Respeto e inclusión (DEI) III. Desarrollo profesional IV. Bienestar integral V. Apoyo a la comunidad	VI. Desempeño económico responsable VII. Gobernanza participativa y transparente VIII. Integridad y ética IX. Calidad del servicio X. Protección de datos XI. Innovación y tecnología

3.

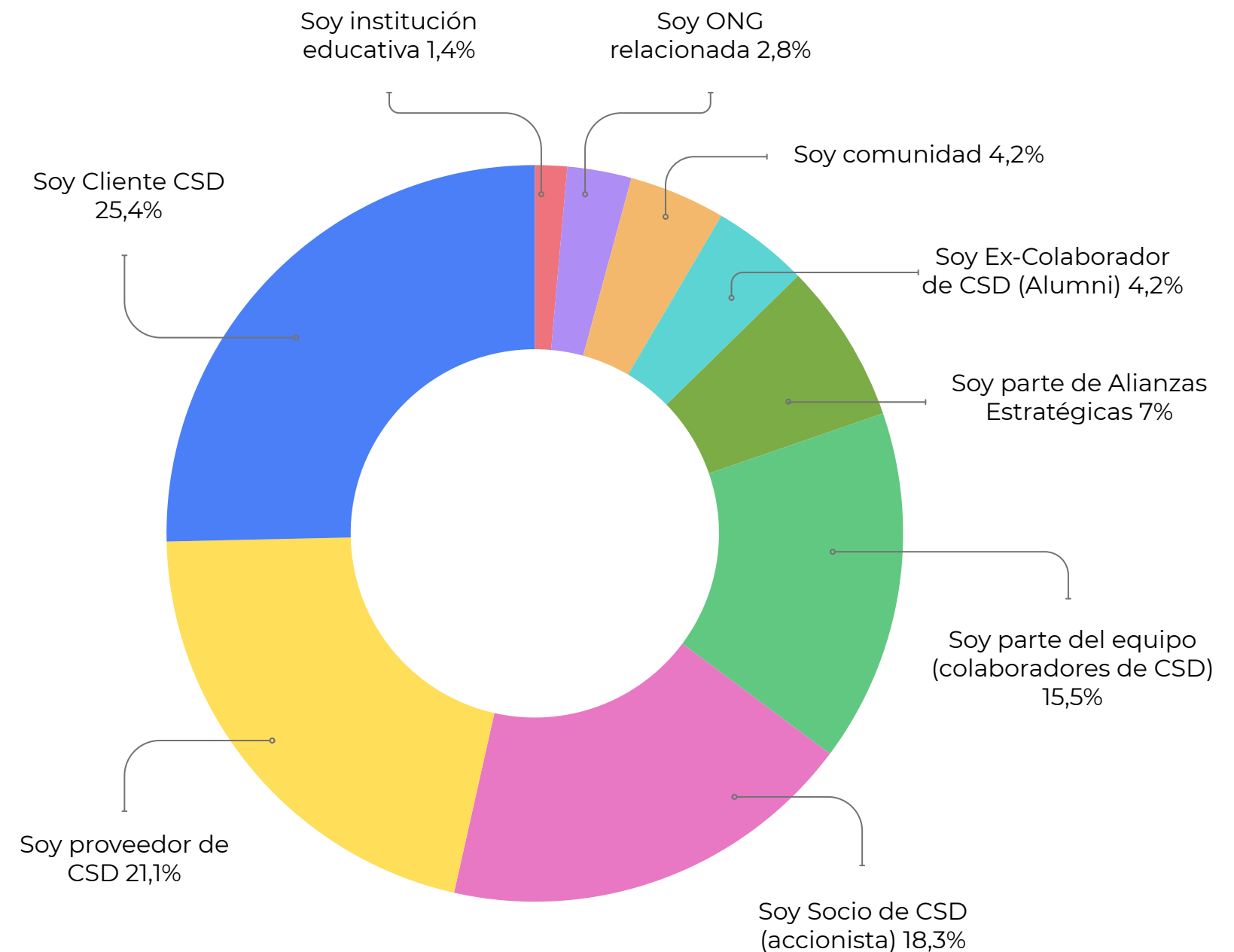
Encuesta de Materialidad

Se envió una encuesta digital donde, además de consultar a los socios del Estudio, sumamos las opiniones e inquietudes de nuestros grupos de interés. Se les pidió que clasificaran cada uno de los temas según el nivel de importancia que le asigna a cada tema (desde “No es importante para nada” a “Es esencial/fundamental”)

La encuesta fue enviada a 120 personas pertenecientes a distintos grupos de interés (stakeholders: clientes, proveedores, colaboradores, alumni y alianzas estratégicas) mediante canales digitales. Se recibieron 71 respuestas, alcanzando una tasa de respuesta del 59%.

Porcentaje de respuestas por grupo de interés: 25,4% Clientes y 21,1% Proveedores siendo los grupos con mayor respuesta.

¿Cuál es tu relación con CSD & Asociados?



4. Determinación de los temas materiales

A partir del análisis de nuestra actividad y del sector identificamos 11 temas potenciales. La encuesta a socios y grupos de interés nos permitió conocer la importancia que cada grupo les asigna. Esas respuestas se representan en la matriz de la derecha: sus ejes muestran intereses expresados, no la magnitud de los impactos.

Para definir los temas materiales, complementamos la consulta con una evaluación cualitativa de los efectos que nuestra actividad genera o podría generar sobre clientes, integrantes del equipo, proveedores, otras personas, la economía y el ambiente. Consideramos efectos positivos y negativos, actuales y potenciales, atendiendo a su posible gravedad y alcance. La evaluación se realizó durante la preparación del reporte; su fundamentación se dejó documentada posteriormente.

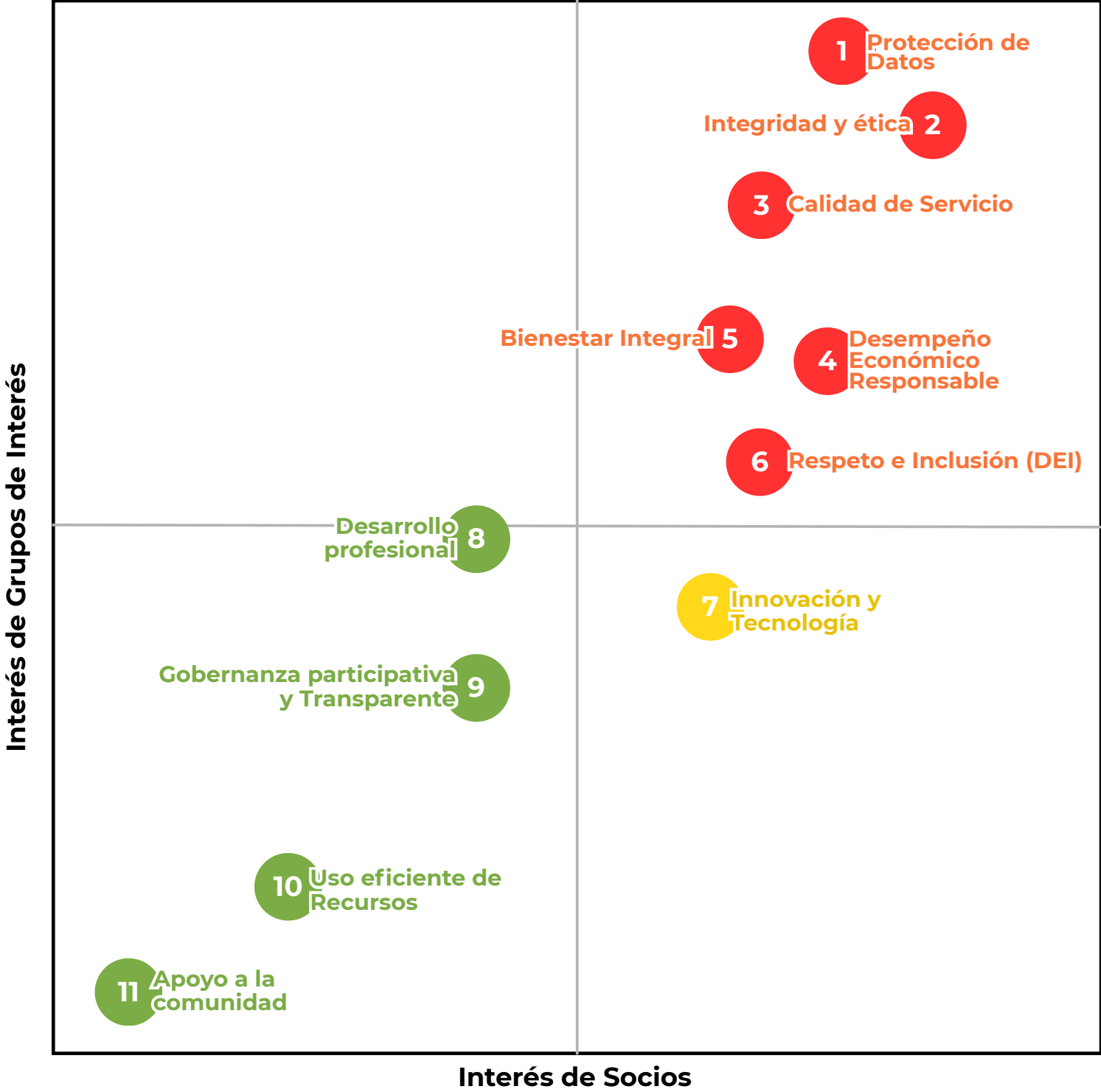
Con esa valoración, identificamos seis temas materiales: indicados con los números del 1 al 6 en color rojo (ver cuadro abajo). Los socios revisaron la selección. Además, decidimos informar los temas indicados con los números 7, 10 y 11 en color amarillo y verde (ver cuadro abajo), por su importancia para nuestra gestión, aunque no los clasificamos entre los seis temas materiales.

Cuadro de materialidad

	Gobernanza	Social	Ambiental
Materiales	1 Protección de Datos 2 Integridad y ética 3 Calidad de Servicio 4 Desempeño Económico Responsable	5 Bienestar Integral 6 Respeto e Inclusión (DEI)	
No Materiales	7 Innovación y Tecnología	11 Apoyo a la comunidad	10 Uso eficiente de Recursos

Matriz de intereses

Analizamos las respuestas de las etapas anteriores para elaborar nuestra Matriz de intereses, que muestra la importancia que socios y grupos de interés asignan a cada tema. La Matriz fue revisada por los socios.





Gobernanza

Estructura de la gobernanza

- 1 Protección de datos
- 2 Integridad y ética
- 3 Calidad de Servicio
- 4 Desempeño económico responsable
- 7 Innovación y Tecnología

Estructura de la Gobernanza

1

2

3

4

5

6

La gobernanza de CSD & Asociados se basa en una estructura compartida, en la que los socios participan activamente en la toma de decisiones estratégicas a través de reuniones periódicas. Estas instancias permiten definir directrices comunes para la sociedad, dado que el equipo de socios conforma un cuerpo unificado en términos operativos y de gestión.

Actualmente, **CSD & Asociados** cuenta con **12 accionistas activos**, siendo su **CEO la contadora María Migoya**. Los principios que orientan la toma de decisiones se fundamentan en los valores compartidos.

“ Nos comprometemos con las necesidades de nuestros clientes, practicamos el trabajo en equipo y buscamos la excelencia técnica y humana en el servicio que brindamos. Guiamos nuestras decisiones con honestidad intelectual, responsabilidad profesional y respeto por las personas. Nos mueve el deseo de construir un lugar de trabajo donde se valore el crecimiento profesional, la innovación y la confianza mutua. ”

Esta orientación ética y profesional es el eje sobre el cual se construye el presente y el futuro del grupo de trabajo que conforma CSD & Asociados, en su búsqueda constante por generar valor a sus clientes y a la comunidad.

La gobernanza de CSD & Asociados se organiza a partir de su máximo órgano de gobierno: el grupo de Socios, integrado por 12 socios activos, que se reúne mensualmente para definir lineamientos estratégicos y supervisar el desempeño del estudio. En CSD & Asociados, María Migoya ejerce el rol de CEO y, a la vez, la presidencia societaria, encabezando el órgano de Socios y coordinando sus instancias de deliberación y toma de decisiones.

La participación en el órgano de gobierno surge de la condición societaria de cada integrante, conforme a los acuerdos vigentes, y la asignación de responsabilidades se realiza mediante criterios internos vinculados a trayectoria, continuidad y especialización, procurando sostener una incorporación ordenada de nuevas generaciones de socios.

En el 2026 nos proponemos empezar un proceso de ordenamiento de la gobernanza mediante la implementación del sistema EOS —Sistema Operativo Empresarial—, orientado a clarificar roles, responsabilidades y espacios de decisión dentro del equipo de socios. Entendemos que este paso es necesario para construir una base sólida de crecimiento y, en una etapa posterior, redactar un Reglamento Interno, Código de Ética y Conducta alineado con la estructura real del Estudio, sus valores y su modelo de gestión.

En las reuniones mensuales, los socios abordan primero los temas que requieren definición para asegurar el adecuado funcionamiento del estudio y la continuidad del servicio;

luego realizan el seguimiento de los ejes de gestión, revisando avances, necesidades y planes de acción vinculados a la coordinación. Desde 2023, los socios están organizados en cuatro frentes de trabajo para gestionar internamente el Estudio: comunicación y posicionamiento (Marketing), Gestión de personas (RRHH), administración económico-financiera (Finanzas) y soporte operativo/tecnológico (Mantenimiento e Infraestructura). A partir de 2025, se incorporó un frente específico de gestión preventiva, orientado a revisar procesos internos y anticipar desvíos, con el objetivo de reducir la ocurrencia de imprevistos con impacto operativo o económico (Riesgo).

El órgano de socios sostiene una formación continua para asegurar calidad técnica y fortalecer su capacidad de conducción: los socios realizan capacitaciones técnicas vinculadas a sus áreas operativas y, en paralelo, desarrollan habilidades blandas; en 2024 se implementó una capacitación online sobre liderazgo y en 2025 se realizó una capacitación presencial dirigida por un psicólogo experto en el tema de liderazgo.

El desempeño del órgano de socios se evalúa anualmente en el marco del cierre del ejercicio, con evaluaciones entre pares, considerando el cumplimiento de los ejes estratégicos y objetivos alcanzados. En 2026, con la implementación del sistema EOS, se prevé formalizar esta evaluación con indicadores específicos.

1 Protección de datos

En CSD & Asociados resguardamos la información bajo secreto profesional, con controles adecuados a nuestra escala y actividad. La gestión operativa depende del Eje de Mantenimiento e Infraestructura, integrado por socios a cargo de hardware, software y la evaluación de proveedores de TI.

Operamos con servidor físico propio, acceso por usuario y contraseña y acceso remoto vía VPN. Cada persona utiliza notebook corporativa con antivirus y credenciales individuales; la información de trabajo se almacena en el servidor con backups en simultáneo. El correo corporativo se gestiona con Microsoft y el intercambio de documentación se realiza principalmente por email. Ante egresos, los accesos se deshabilitan el mismo día y el equipo informático queda en la organización.

Evaluación de seguridad informática y plan de mejora 2025

En 2025 realizamos una evaluación externa de seguridad informática para fortalecer la protección de los datos que administramos. El *assessment* identificó una infraestructura operativa y funcional, con oportunidades de mejora.

El plan prioriza segmentación de red, fortalecimiento de credenciales, protección de backups y formalización de políticas y luego acciones estructurales orientadas a consolidar la gestión de identidades, dispositivos y monitoreo continuo. El *roadmap* del informe distingue acciones de corto plazo, entre 0 y 90 días, y acciones de mediano plazo, entre 3 y 6 meses.



Relación con proveedores tecnológicos

Trabajamos con Microsoft (correo), Damos (soporte de mails), Fix Informática (proveedor local encargado de temas de hardware/instalaciones), y PyP (soporte del ERP).

Almacenamiento, conservación y destrucción

La documentación se gestiona mayormente en formato digital; parte del histórico en papel fue digitalizado para consulta rápida. La información sensible se guarda en la caja de seguridad y la destrucción física se realiza por triturado.

Incidentes y formación

Durante el período 2024-2025 no se registraron incidentes de privacidad, filtraciones, pérdidas de datos ni reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente. Se realizaron instancias internas de concientización sobre el cuidado de la información, aunque sin registro porcentual de cobertura.

Plan de acción 2026

Frente de acción	Compromiso de gestión	Indicador de seguimiento
1. Formalización de políticas internas	Fortalecer comunicación de lineamientos básicos sobre seguridad de la información, uso aceptable de herramientas digitales, gestión de accesos y respuesta ante incidentes.	Políticas aprobadas y comunicadas internamente.
2. Fortalecimiento de accesos y controles internos	Revisar usuarios, permisos y criterios de acceso a la información, priorizando los sistemas y repositorios más críticos para la operación del Estudio.	Revisión anual de accesos realizada.
3. Resguardo y recuperación de la información	Reforzar los mecanismos de backup y recuperación, incorporando pruebas periódicas para verificar la disponibilidad de la información ante contingencias.	Pruebas de restauración documentadas.
4. Concientización del equipo	Fortalecer instancias internas de capacitación sobre confidencialidad, protección de datos, uso seguro de credenciales y prevención de riesgos digitales.	Porcentaje de colaboradores capacitados.

1
2
3
4
5
6

2 Integridad y ética

1

2

3

4

5

6



Por la naturaleza de nuestra actividad, la ética profesional, la confidencialidad, la responsabilidad técnica y la transparencia en la toma de decisiones son aspectos centrales para la continuidad y reputación del Estudio. En CSD & Asociados entendemos que la integridad no se limita al cumplimiento normativo, sino que se expresa en la manera cotidiana de trabajar, liderar equipos, acompañar a clientes y resolver situaciones complejas.

Antes de asumir nuevos servicios realizamos un análisis de riesgo del cliente y, cuando corresponde, aplicamos controles de prevención de LA/FT conforme la normativa profesional vigente. Resguardamos la confidencialidad de la información bajo secreto profesional y operamos con documentación digital y conexiones remotas seguras. Durante 2024 y 2025, el equipo participó en capacitaciones regulatorias vinculadas a LA/FT y no se registraron casos de soborno, corrupción o competencia desleal.

Definimos lineamientos y realizamos reuniones para el seguimiento de la práctica profesional. No contamos con un procedimiento formal de declaración de conflictos de interés. Los socios gestionan eventuales conflictos mediante comunicación directa.

Plan de acción 2026

- **Conductas esperadas y valores CSD.**

Elaborar un documento breve de principios de conducta basado en los valores del Estudio, como un Código de Ética formal.

- **Capacitación y cultura interna.**

Realizar al menos una instancia anual de formación o conversación interna sobre liderazgo, trato respetuoso, confidencialidad, integridad profesional y conflictos de interés.

- **Gestión preventiva de riesgos.**

Revisión de procesos internos.

- **Cláusulas de integridad y confidencialidad.**

Incorporar gradualmente en nuevas cartas de encargo y acuerdos con terceros.

Derechos humanos, trato digno y conducta responsable

En CSD & Asociados entendemos que la integridad y la ética también se expresan en el respeto por los derechos humanos en el ámbito de trabajo y en nuestras relaciones profesionales. Si bien por nuestra actividad no enfrentamos riesgos significativos asociados a trabajo forzoso, trabajo infantil o impactos severos en comunidades, reconocemos que nuestra responsabilidad principal se vincula con garantizar un entorno laboral respetuoso, seguro, inclusivo y libre de discriminación, acoso o cualquier forma de trato inapropiado.

Durante el período 2024-2025, los valores de CSD funcionaron como marco de referencia para orientar la conducta esperada de socios y colaboradores, promoviendo el respeto por las personas, la confianza mutua, la honestidad intelectual y la responsabilidad profesional. En 2025, este enfoque se fortaleció mediante la elección de referentes éticos por parte de los colaboradores, la realización de una encuesta de clima laboral y espacios de conversación sobre conductas deseadas y esperadas bajo los valores del Estudio.

Durante el período reportado no se recibieron denuncias ni reclamos vinculados con discriminación, acoso, vulneración de derechos humanos, trato indigno o incumplimientos éticos.

3 Calidad de Servicio

Prestamos servicios profesionales vinculados principalmente con asesoramiento contable, impositivo, laboral, auditoría, outsourcing y acompañamiento a clientes en sus procesos administrativos y de cumplimiento. En todos los casos, la calidad del servicio se sostiene en la combinación de experiencia técnica, revisión profesional, actualización normativa, comunicación fluida con clientes y mejora continua de los procesos internos.

Durante 2024, la calidad fue gestionada dentro de cada servicio por sus referentes técnicos y por los socios a cargo de cada cliente. Los principales controles incluyeron revisiones cruzadas de papeles de trabajo, supervisión de los entregables y revisión final de la CEO en aquellos casos considerados críticos. Asimismo, se utilizaron manuales, plantillas y documentos de trabajo disponibles en el servidor, con mayor grado de desarrollo en el área de Auditoría y controles testigo en sectores como Sueldos e Impuestos.

En 2025, CSD & Asociados avanzó en la formalización de la gestión de calidad mediante la creación del Eje de Riesgo-Calidad, liderado por una socia, con el objetivo de unificar criterios, documentar manuales y checklists por puesto, fortalecer la revisión entre pares y mejorar la consistencia de los entregables antes de su emisión. Este avance permite pasar de una gestión basada principalmente en la experiencia de los referentes a un enfoque más sistemático, documentado y replicable.

Actualmente, CSD no mide de manera sistemática la satisfacción del cliente ni la tasa de retrabajo. Tampoco cuenta aún con un registro integral de reclamos, errores o mejoras detectadas por servicio. Sin embargo, estos aspectos fueron identificados como oportunidades para fortalecer la gestión de calidad a implementar en el año 2026.

El objetivo no es burocratizar el servicio, sino fortalecer la consistencia técnica, reducir riesgos operativos y asegurar que el crecimiento del Estudio esté acompañado por procesos claros, revisiones adecuadas y mejora continua.



- Institucionalizar mediciones de satisfacción del cliente, tasa de cumplimiento de trabajos.
- Fortalecer procesos internos de trabajo, asegurando controles de calidad.
- Continuar con capacitación técnica.

4 Desempeño económico responsable

En 2024 CSD & Asociados sostuvo una operación sólida y previsible, con retención total de la cartera 2023, incorporación de clientes nuevos (12%), y una gestión prudente del capital de trabajo. Priorizamos inversión estratégica —+199% en bienes de uso, principalmente por inversión en paneles solares financiados con una línea sustentable del Banco Provincia— y el desarrollo del equipo, 6% del gasto en capacitación.

En 2025 CSD & Asociados tuvo retención del 96% de la cartera 2024, incorporación de clientes nuevos (11%), y continuó con una gestión prudente del capital de trabajo. Inversión en bienes de uso +5%, y el desarrollo del equipo, 6% del gasto en capacitación.

Impulsamos el uso de la tecnología para optimizar procesos y generar valor económico

A efectos de complementar la información económica y brindar mayor transparencia sobre la generación y distribución de valor durante el ejercicio

2024, se presentan a continuación referencias vinculadas a la estructura de gastos y a la asignación del resultado. En relación con la estructura de gastos sobre el total incurrido, las remuneraciones representaron el 38,36%, los pagos a proveedores el 5,93%, y los impuestos y matrículas el 8,11%. Por su parte, la asignación del resultado del ejercicio 2024 se destinó: al reconocimiento de los colaboradores, mediante el otorgamiento de bonos (6%), a la distribución de bonos a socios por sus desempeños en ejes de gestión interna y eje comercial (20%) y al fortalecimiento de la reserva de capital de trabajo (10%).

Durante 2025, CSD & Asociados mantuvo una operación estable, en relación con la estructura de gastos sobre el total incurrido, las remuneraciones representaron el 35%, los pagos a proveedores el 8%, y los impuestos y matrículas el 7%. Por su parte, la asignación del resultado del ejercicio 2025 se destinó: al reconocimiento de los colaboradores, mediante el otorgamiento de bonos (6%), y a la distribución de bonos a socios por sus desempeños en ejes de gestión interna y eje comercial (20%).

CSD & Asociados no cuenta con planes de beneficios definidos, planes de jubilación complementaria ni compromisos post-empleo adicionales al régimen legal argentino. La organización cumple con las obligaciones previsionales y de seguridad social establecidas por la normativa vigente aplicable a sus colaboradores y socios, sin asumir obligaciones adicionales de retiro o jubilación complementaria.

Durante el período reportado, CSD & Asociados no recibió subsidios, aportes no reintegrables ni asistencia financiera directa del gobierno. En 2024, el Estudio accedió a una línea sustentable del Banco Provincia para financiar la instalación de paneles solares, inversión orientada a mejorar la eficiencia energética y avanzar en el uso de fuentes renovables dentro de la operación.

Durante el período 2024-2025, CSD & Asociados no registró multas, sanciones, incumplimientos significativos, reclamos administrativos, inspecciones con observaciones relevantes ni sanciones emitidas por organismos públicos, profesionales o regulatorios. Este resultado refleja el compromiso del Estudio con el cumplimiento de la legislación y normativa aplicable a su actividad profesional.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

7 Innovación y tecnología

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

En CSD & Asociados entendemos la tecnología como una herramienta transversal para mejorar la gestión interna y la prestación de servicios profesionales. Incorporamos soluciones que nos permiten ordenar procesos, integrar información, fortalecer controles, mejorar la trazabilidad y facilitar la toma de decisiones.

Desde 2018 utilizamos **Plataforma ERP**, como soporte de nuestra gestión interna. La información generada en este sistema alimenta tableros desarrollados en **Power BI**, que utilizamos para analizar indicadores y acompañar la gestión del Estudio.

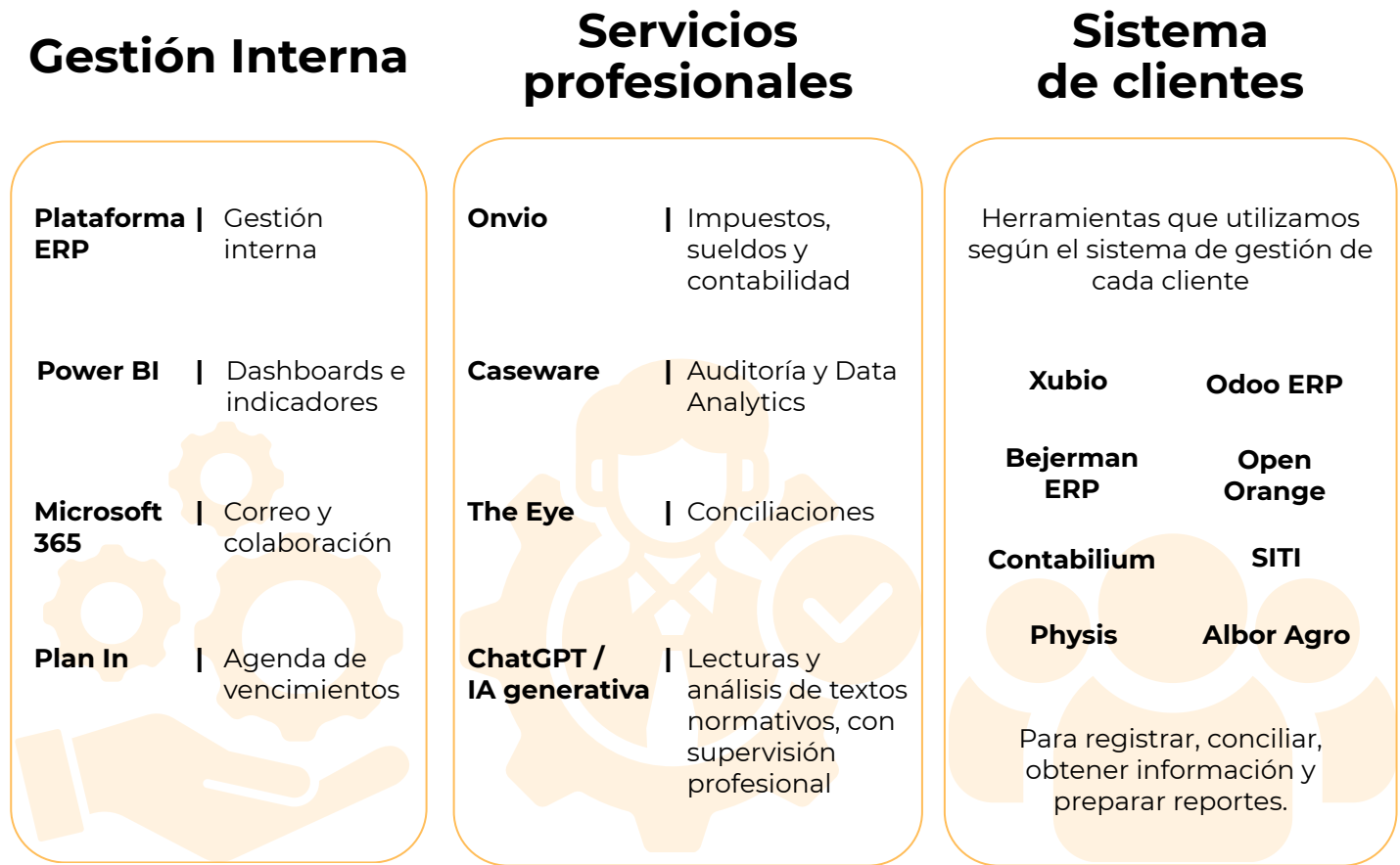
Luego de utilizar Bejerman SQL (instalación local) durante varios años, en 2021 el Estudio realizó la migración hacia **Onvio** en la nube de Thomson Reuters para acompañar las tareas vinculadas con los servicios contables, impositivos y laborales. Este cambio permitió avanzar en la modernización de los procesos internos y en una gestión más digital de la información. Complementariamente, utilizamos **Caseware** para documentar y dar trazabilidad a los procesos de auditoría, incorporando funcionalidades de Data Analytics para apoyar el análisis de información. En 2024, sumamos licencias de Microsoft 365 para correo electrónico corporativo, herramientas de oficina y colaboración entre equipos.

Durante 2025 continuamos ampliando nuestro ecosistema tecnológico con **The Eye** y **Conciliabot** como apoyo para conciliaciones (a través de la lectura de documentos con IA, bajo las normas de protección de datos aplicables), y **Plan In**, para la gestión de agendas de vencimientos y obligaciones.

Nuestra forma de trabajo también requiere integrarnos con los sistemas de nuestros clientes. Por ello, nuestros equipos utilizan herramientas como **Xubio**, **Odoo**, **Bejerman**, **Open Orange**, **Physis**, **SITI**, **Contabilium** y **Albor Agro** para realizar registraciones, conciliaciones, obtener información y preparar reportes.

Herramientas que utilizamos en CSD

Tecnología aplicada a la gestión interna, la prestación de servicios y el trabajo con clientes



La tecnología nos ayuda a integrar información, ordenar procesos, fortalecer controles y mejorar la calidad del servicio.

En 2025 comenzamos una etapa exploratoria de uso de herramientas de inteligencia artificial generativa, como **ChatGPT**, mediante la adquisición de licencias privadas para su utilización dentro del Estudio. Su uso se orienta principalmente a apoyar la lectura, análisis y sistematización de textos técnicos y normativos, la elaboración de resúmenes, la organización de información y el análisis preliminar de temas vinculados con nuestra actividad profesional.

Nuestro criterio de adopción se basa en el concepto de IA aumentada, entendido como el uso de la inteligencia artificial para potenciar las capacidades humanas, mejorar la eficiencia y facilitar el acceso a información compleja, sin reemplazar el juicio profesional. En CSD & Asociados, la tecnología funciona como una herramienta de apoyo: los resultados generados son siempre revisados, interpretados y validados por profesionales responsables antes de ser utilizados en cualquier análisis, informe o decisión.

La transformación digital de CSD es un proceso progresivo. Nuestro objetivo no es incorporar tecnología por sí misma, sino utilizarla para mejorar la calidad del servicio, optimizar procesos, fortalecer controles y liberar tiempo para tareas de mayor valor agregado.

Durante 2026 nos enfocaremos en consolidar una base más ordenada para nuestra transformación digital. El trabajo se centra en revisar procesos, identificar oportunidades concretas de automatización y avanzar en la adopción responsable de inteligencia artificial, acompañando su uso con criterios claros de seguridad, confidencialidad y supervisión profesional.

1
2
3
4
5
6

Frente de acción	Compromiso 2026	Indicador
Revisión de procesos	Relevar los principales procesos internos y de servicios para identificar tareas con potencial de automatización.	Cantidad de procesos relevados.
Automatización	Implementar al menos 2 mejoras o automatizaciones sobre procesos priorizados.	Automatizaciones implementadas.
IA generativa	Completar el análisis e implementar, si resulta viable, una licencia corporativa de IA generativa para el equipo.	Evaluación finalizada / herramienta implementada.
Gobernanza de IA	Aprobar lineamientos internos para el uso de IA que contemplen confidencialidad, seguridad, validación profesional y usos permitidos.	Lineamiento aprobado y comunicado.
Capacitación	Realizar al menos 1 capacitación interna sobre uso responsable de IA y automatización.	% del equipo capacitado.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Desempeño Social

Nuestra gente

- 5 Bienestar Integral
- 6 Respeto e Inclusión (DEI)
- 11 Apoyo a la Comunidad

Nuestra gente

En CSD & Asociados, creemos que una organización sostenible se construye desde adentro. Nuestra cultura de trabajo promueve un entorno profesional donde el bienestar, la autonomía y la calidad humana son pilares fundamentales. Fomentamos una dinámica laboral basada en la confianza mutua, con jornadas flexibles, espacios de trabajo distendidos y un fuerte énfasis en el logro de objetivos antes que en el control del tiempo. La autonomía en la gestión de tareas permite que cada persona encuentre su equilibrio entre vida personal y laboral.

Todo el equipo (socios y colaboradores) utiliza modalidad híbrida o 100% remota según preferencia personal, con franjas horarias flexibles dentro del horario de atención a clientes. Mantenemos jornadas de encuentro para fortalecer el vínculo del equipo y contamos con licencias adicionales (día de cumpleaños) y un sistema de compensación de horas para equilibrar picos de demanda. No hemos tenido fallecimientos ni lesiones por accidentes laborales en el período reportado.

El buen clima laboral es uno de nuestros diferenciales. Las oficinas están pensadas como un espacio para elegir venir, compartir y crecer, más que una obligación diaria. La posibilidad de home office se combina con el deseo de construir relaciones profesionales cercanas, donde cada persona es valorada por lo que aporta y también por quién es.





5 Bienestar Integral

CSD & Asociados promueve el bienestar integral de su equipo mediante beneficios orientados a favorecer la conciliación entre la vida personal y laboral, la autonomía en la organización del trabajo y el fortalecimiento del clima interno. Estos beneficios complementan las condiciones laborales y obligaciones establecidas por el sistema laboral argentino, incluyendo licencias legales, aportes y contribuciones de la seguridad social, cobertura de riesgos del trabajo y demás derechos reconocidos por la normativa vigente. Durante el período 2024-2025, el 100% del equipo contó con esquemas de flexibilidad laboral. La modalidad de trabajo puede ser híbrida, remota o presencial, según las necesidades de cada persona, el tipo de tarea y la coordinación con los equipos. Esta política busca sostener la calidad del servicio profesional sin descuidar el bienestar, la organización personal y la confianza en las personas que integran el Estudio.

Adicionalmente, CSD & Asociados otorga día de cumpleaños libre, permite la compensación de horas y realiza actividades internas de bienestar, orientadas a fortalecer los vínculos, el sentido de pertenencia y la integración del equipo. Entre estas actividades se incluyen after offices, cenas y encuentros informales en el espacio común del Estudio, donde la parrilla funciona como punto de reunión para compartir momentos de distensión entre socios y colaboradores. Estos beneficios reflejan una cultura organizacional basada en la confianza, la responsabilidad profesional y el respeto por las personas. Durante 2025, CSD & Asociados obtuvo la certificación Great Place to Work. Esta certificación reconoce a las organizaciones que construyen buenos lugares para trabajar, tomando como base la opinión de su propio equipo sobre cómo se vive el día a día laboral: la confianza, el respeto, el orgullo por el trabajo, el compañerismo y el sentido de pertenencia.

Para CSD, este reconocimiento representa una herramienta de escucha y mejora continua, que permite identificar fortalezas y oportunidades para seguir construyendo un ambiente de trabajo basado en la confianza, la flexibilidad, el respeto y el bienestar de las personas.



Formación y desarrollo

El crecimiento profesional dentro del estudio es un valor tangible: la incorporación progresiva de tres generaciones de socios, con diversidad de género y perfiles, refleja una política de desarrollo interno sostenida en el tiempo.

Promovemos la capacitación continua, tanto en habilidades técnicas como en competencias blandas, a través de instancias internas de formación y espacios de diálogo.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

1.514 horas de capacitación en 2024 | 1.410 horas de capacitación en 2025

Horas de capacitación por género

Género	Mujer	Varón	Total
Hs 2024	922	592	1514
Prom 2024	66	45	56
Hs 2025	822	588	1410
Prom 2025	58	45	52

Horas de capacitación por categoría

Categoría	Colaboradores	Socios	Total
Hs 2024	619	895	1514
Prom 2024	41	75	56
Hs 2025	544	866	1410
Prom 2025	36	72	52

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6



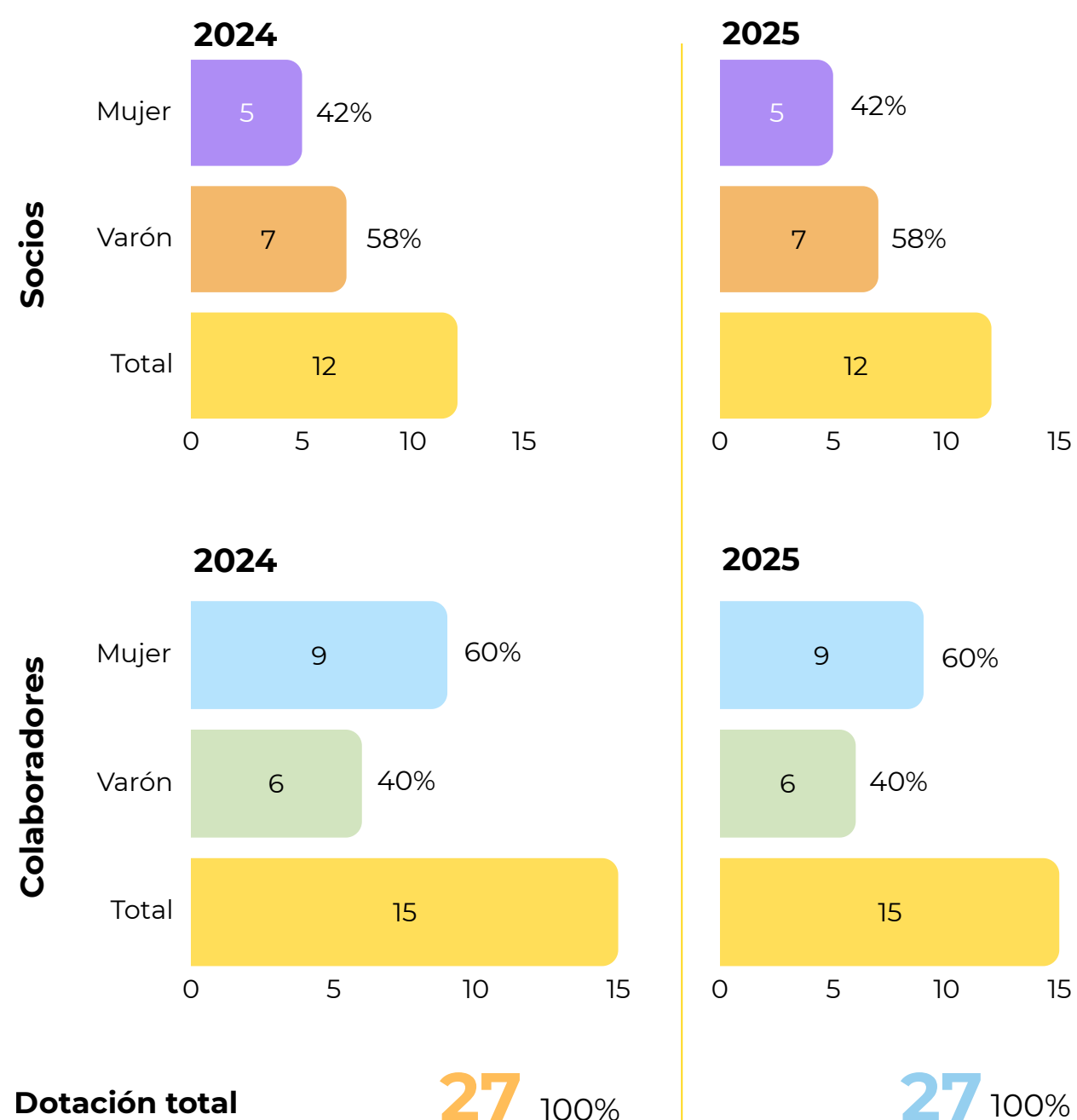
Nuestra dotación

La estructura de CSD & Asociados está formada por 12 profesionales socios y 15 colaboradores en relación de dependencia, donde cada socio aporta su experiencia para ofrecer soluciones personalizadas a sus clientes. El 100% de los colaboradores tiene contrato indeterminado y a tiempo completo. No existen contratos temporales ni por horas no garantizadas.

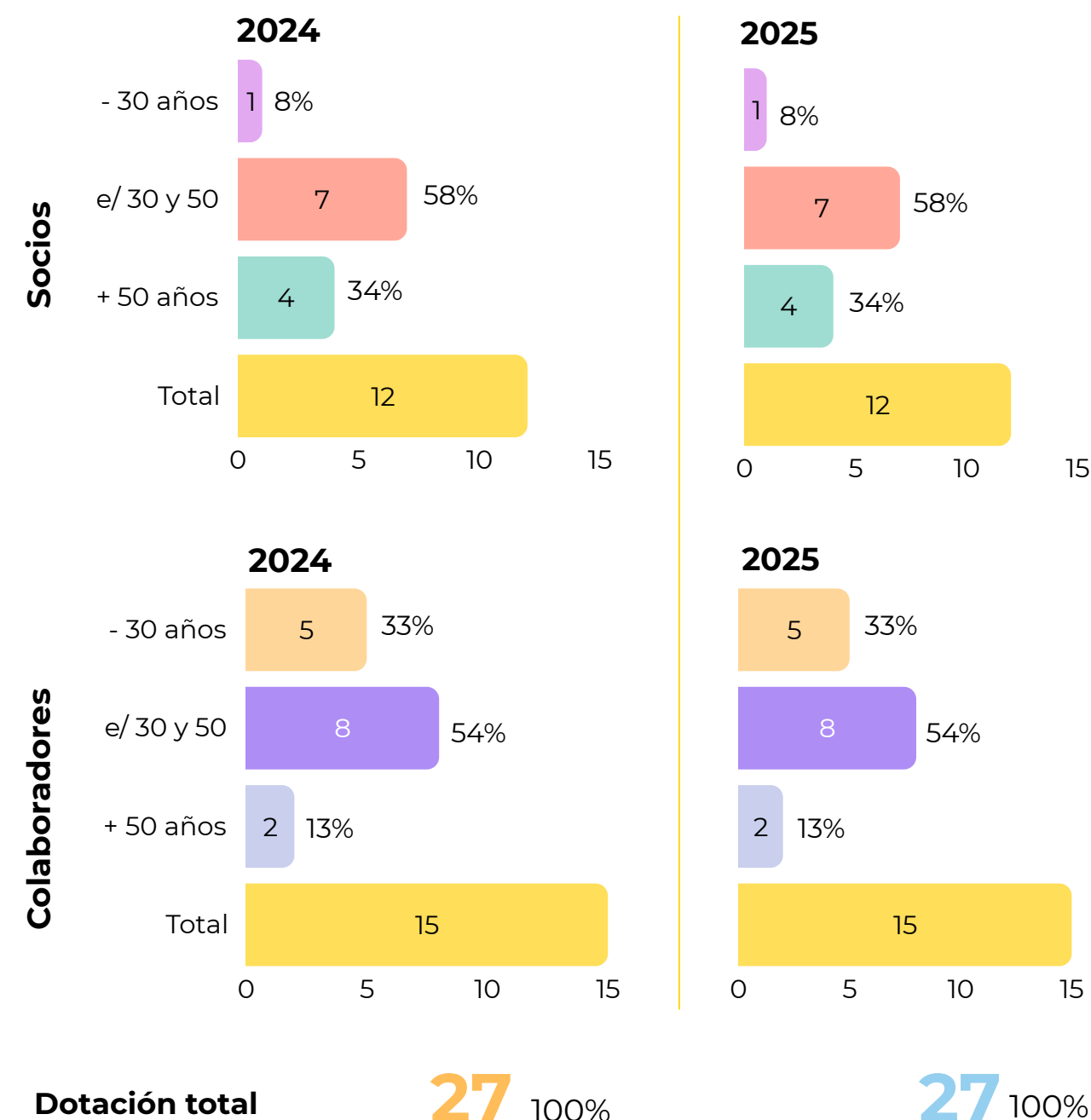
Dotación por género y región

Categoría		2024	2025
Por Género	Mujer	14 52%	14 52%
	Varón	13 48%	13 48%
Por Región	La Plata (Pcia Bs As)	27 100%	27 100%
Dotación total		27 100%	27 100%

Dotación por categoría laboral y género

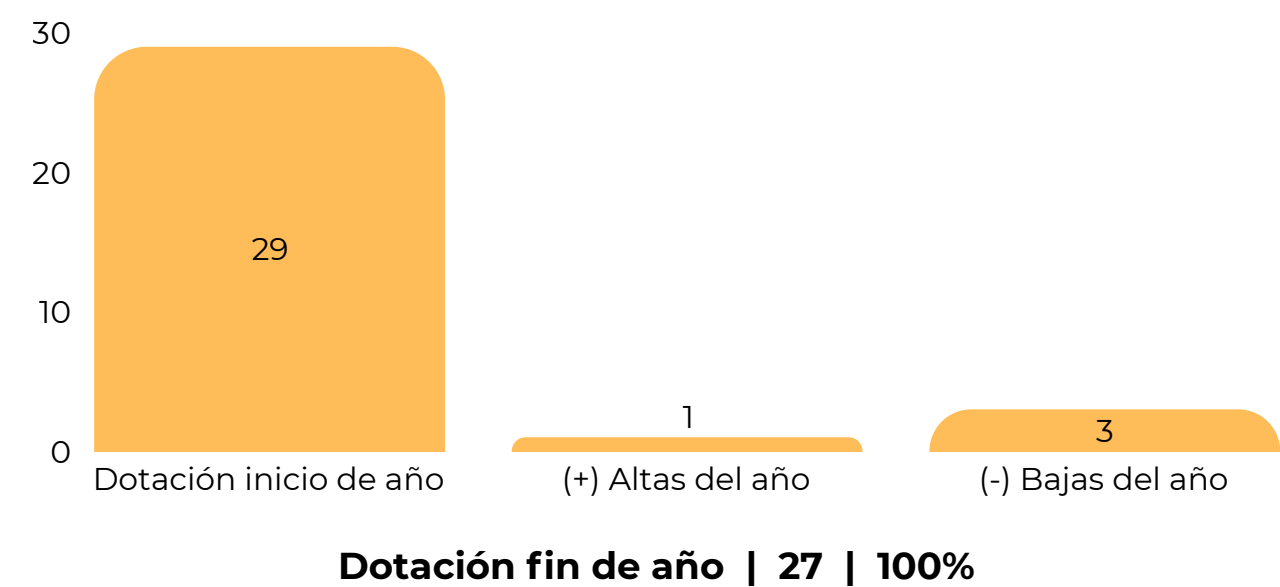


Dotación por categoría laboral y rango etario

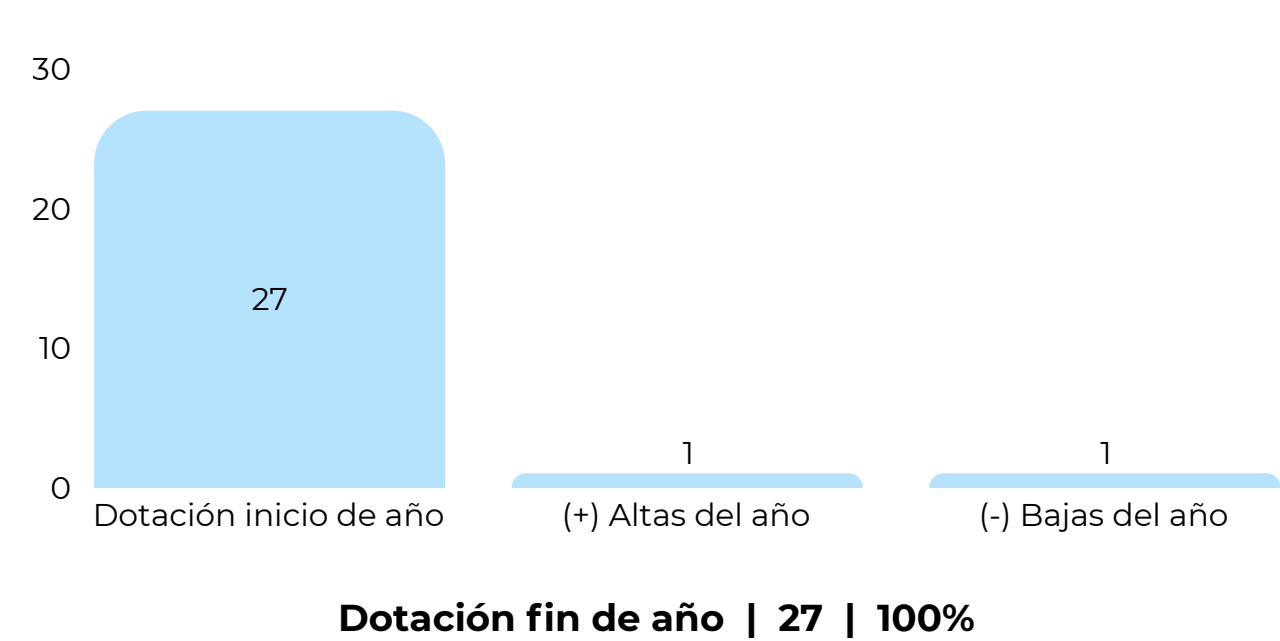


Contrataciones y rotación

2024



2025



Contrataciones	2024		2025	
Mujer	0	0%	1	7%
Varón	1	8%	0	0%
Menores de 30 años	1	13%	1	13%
La Plata (Pcia de Bs As)	1	4%	1	4%
Total contrataciones	1	4%	1	4%

Rotación	2024		2025	
Mujer	1	7%	1	7%
Varón	2	15%	0	0%
Menores de 30 años	3	38%	1	13%
La Plata (Pcia de Bs As)	3	11%	1	4%
Total rotación	3	11%	1	4%

6 Respeto e Inclusión (DEI)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

En CSD & Asociados promovemos el respeto y la igualdad de oportunidades como práctica cotidiana. El tema es abordado desde el eje de Recursos Humanos, con pautas de trato justo, flexibilidad laboral y criterios salariales por bandas y puesto (sin diferencias por género).

Dotación	Puesto de	Dotación
27 Personas	Liderazgo (Socios)	Estructura etaria
52% Mujeres	42% Mujeres	22% < 30
48% Varones	58% Varones	56% 30 - 50
		22% > 50

No se detecta brecha salarial por género. En cada escala con mujeres y varones, la relación entre sus salarios base y entre sus remuneraciones totales es 1:1. La escala salarial es única para cada puesto y se aplica por igual a ambos géneros. No hubo denuncias por discriminación o acoso, ni se dictaron capacitaciones DEI formales (sí se realizó una jornada de valores).

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Durante el período 2024-2025, CSD & Asociados no registró ningún caso de discriminación ni recibió denuncias vinculadas a trato inapropiado, acoso o vulneración de derechos en el ámbito laboral.

Como medida concreta para fortalecer los canales de atención ante eventuales situaciones de este tipo, en 2025 se implementó la figura de los **referentes éticos internos**. A través de una votación realizada entre los colaboradores, el equipo eligió a dos personas de su confianza para cumplir este rol, priorizando que fueran ellos mismos quienes identificaran con quién se sentirían cómodos para acudir en caso de necesitarlo. Esta iniciativa busca garantizar que cualquier colaborador cuente con un canal accesible, cercano y de confianza para canalizar inquietudes o situaciones vinculadas a la convivencia, el trato y los valores de CSD.

Programas y acciones

La CEO participa en la Fundación Empujar (ONG que impulsa la inserción laboral de jóvenes de entornos vulnerables); a partir de ese vínculo se incorporó una persona al equipo durante el período 2024-2025. Avanzaremos en 2026 con lineamientos de reclutamiento inclusivo (alianzas y criterios de selección objetivos) y un procedimiento simple para canalizar y tratar eventuales casos de discriminación.



11 Apoyo a la Comunidad

1

2

3

4

5

6

Si bien **Apoyo a la Comunidad** no quedó priorizado dentro de los temas materiales de mayor relevancia para los grupos de interés, en CSD & Asociados decidimos incluir este apartado en el reporte por considerar que refleja una dimensión importante de nuestra identidad profesional y de nuestra forma de vincularnos con el entorno.

Desde nuestros inicios, en CSD & Asociados entendemos que nuestro rol como profesionales no se limita a lo técnico. Como actores comprometidos con el entorno, asumimos una responsabilidad activa con la comunidad que nos rodea.

A lo largo de nuestra trayectoria hemos brindado servicios profesionales ad honorem a organizaciones sin fines de lucro que desarrollan actividades sociales y comunitarias con impacto positivo. Con este acompañamiento buscamos contribuir a que estas organizaciones puedan fortalecer su gestión administrativa y cumplir con sus obligaciones formales, para que concentren sus esfuerzos en el impacto social que generan.

Entre las organizaciones acompañadas se encuentran **Casa del Niño, Asociación Civil La Pochola Cultural y Comunidad Malú Asociación Civil**, entidades que trabajan desde distintos enfoques en favor de la comunidad, la cultura, la infancia y el acompañamiento social.

Participamos también de espacios de encuentro y colaboración con colegas, impulsando redes locales de profesionales que comparten buenas prácticas, reflexionan sobre el rol social de la profesión y promueven el aprendizaje conjunto.

En esta nueva etapa, estamos desarrollando un área especializada en sustentabilidad, con el objetivo de ayudar a otras pymes de la ciudad a iniciar su propio camino sostenible. Queremos compartir nuestro conocimiento, potenciar a emprendedores y colaborar en la construcción de un ecosistema empresarial más responsable, humano y eficiente.

Nuestro compromiso social no es un programa aislado, sino una forma de ejercer la profesión con sentido, integrando valor económico y valor humano, en cada relación que construimos.

Cuidado del Ambiente

Nuestra gestión de temas ambientales

10 Uso eficiente de Recursos

Nuestra gestión de temas ambientales

Si bien el análisis de materialidad no identificó temas ambientales como prioritarios para la actividad de un estudio de servicios profesionales, CSD & Asociados incorpora criterios ambientales en su gestión cotidiana y desarrolla iniciativas voluntarias orientadas a la mejora continua de su desempeño.

La adopción de reuniones virtuales y la modalidad de trabajo híbrida contribuyen a la reducción de traslados del equipo, con un impacto positivo directo en la huella de carbono operativa del Estudio. Esta práctica, incorporada de manera definitiva desde 2021, forma parte del modelo de trabajo actual y se sostiene como una decisión organizacional deliberada.

Entendemos que cada decisión operativa tiene un impacto, y que actuar con conciencia ambiental forma parte de una gestión responsable, coherente con los valores que nos definen.



10 Uso eficiente de Recursos

Gestión de la energía

La gestión eficiente de la energía es uno de los ejes concretos de la acción ambiental de CSD & Asociados. En 2024 se realizó una inversión estratégica en infraestructura energética: la instalación de paneles solares fotovoltaicos en las instalaciones del Estudio, financiada a través de una línea de crédito sustentable del Banco Provincia. Esta decisión marcó un punto de inflexión en la relación de la organización con el consumo energético, orientando la operación hacia fuentes renovables.



Durante 2025, primer año completo de operación del sistema fotovoltaico, los paneles aportaron 3,92 MWh al consumo del Estudio, el 33,9 % de un consumo eléctrico total de 11,58 MWh. El 66,1 % restante provino de la red. Al mismo tiempo, la energía tomada de la red disminuyó un 23,9 % respecto de 2024: pasó de 10,06 MWh a 7,66 MWh, según las facturas de Edelap. Los dos indicadores miden cosas distintas. El 33,9 % muestra qué parte del consumo de 2025 se cubrió con energía solar, y el 23,9 % compara la energía comprada a la red en dos años diferentes. Complementariamente, el Estudio cuenta con un conjunto de medidas de eficiencia energética: iluminación 100% LED, aprovechamiento de luz natural mediante ventanales amplios, equipos de aire acondicionado categoría A de eficiencia eléctrica y laptops de no más de tres años de antigüedad. La organización no utiliza gas natural ni ningún otro combustible de origen fósil en sus instalaciones, siendo la electricidad la única fuente energética empleada.

Gestión de residuos y prácticas de reciclaje

La gestión de residuos en CSD & Asociados se aborda desde un enfoque práctico y consistente con la escala y naturaleza de la actividad. Si bien no se lleva un registro cuantitativo de kilogramos generados, se aplican criterios de reducción, reutilización y disposición responsable en las principales corrientes de residuos identificadas.



Residuos orgánicos.

El principal residuo sólido generado es la yerba mate, producto del consumo diario del equipo. CSD & Asociados cuenta con una compostera destinada a la gestión de este residuo orgánico, evitando su disposición en la corriente de residuos generales y convirtiéndolo en un recurso de valor.



Reducción del uso de papel.

La digitalización de trámites y archivos, profundizada a partir de la pandemia, permitió una reducción del consumo de papel. Actualmente, la impresión se limita exclusivamente a los casos que requieren documentación física obligatoria. El consumo de papel en 2024 y 2025 se mantuvo en niveles estables y reducidos, sosteniendo las prácticas de archivo digital instauradas en períodos anteriores.



Equipamiento informático.

Los equipos informáticos que se desafectan son donados al programa Ekoa — Programa de Inclusión Digital y Conciencia Ambiental de la Universidad Nacional de La Plata (UNLP), que promueve la inclusión digital y la conciencia ambiental mediante la refuncionalización y redistribución de equipamiento tecnológico. En octubre de 2025, CSD & Asociados realizó una donación de 7 CPUs y 1 estabilizador (Certificado de Recepción N° 3723), dando una segunda vida útil a equipos que de otro modo ingresarían a la corriente de residuos electrónicos.



Acerca de **este** reporte

Acerca de **este** reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad 2024-2025 es el primer informe elaborado por CSD & Asociados en materia de sostenibilidad, basado en los Estándares GRI 2021 (*Global Reporting Initiative*). No se han realizado informes anteriores ni se cuenta con información publicada anteriormente que requiera rectificación, modificación o actualización. Por ser nuestro primer reporte no fue verificado externamente.

Este Informe de Sostenibilidad 2024-2025 abarca todas las operaciones realizadas por CSD & Asociados dentro de su estructura organizativa. No se han identificado filiales o subsidiarias que deban ser excluidas del presente informe.

Dado que la organización no presenta una estructura corporativa compleja ni consolidaciones contables, no existen diferencias entre el alcance del presente informe de sostenibilidad y los estados financieros de la firma. La información contenida refleja la totalidad de las operaciones realizadas dentro del período reportado.

Este informe cubre el período comprendido entre el 1° de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2025, siendo la primera edición de un documento que se espera publicar de manera anual en los próximos ejercicios.

El máximo órgano de gobierno compuesto por los socios realizó una revisión exhaustiva del documento, a fin de que todos los contenidos estuvieran alineados con la visión integral del negocio.

CSD & Asociados se compromete a mantener la transparencia y accesibilidad de su información en materia de sostenibilidad. Para cualquier consulta relacionada con este informe, se encuentra disponible el siguiente contacto:

Correo electrónico: gestionsostenible@csdyasociados.com.ar

WhatsApp: [+54 9 221 6261399](https://wa.me/5492216261399)

El objetivo de este informe es proporcionar a los grupos de interés información clara sobre el impacto ambiental, social y de gobernanza de la firma, promoviendo una gestión responsable y alineada con las mejores prácticas en sostenibilidad.

Fecha de publicación: Octubre 2026



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Índice de contenidos GRI

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

CSD & Asociados (Cereceda y Asociados S.A.) ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	ODS	Metas
Contenidos generales					
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1	Detalles organizacionales	Pág. 5		
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 43		
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 43		
	2-4	Actualización de la Información	Pág. 43		
	2-5	Verificación externa	Pág. 43		
	2. Actividades y trabajadores				
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 8-9		
	2-7	Empleados	Pág. 33-34	8 - 10	8.5 - 10.3
	3. Gobernanza				
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Pág. 19-20	5-16	5.5-16.7
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 20	5-16	5.5-16.7
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 19-20	16	16.6
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág. 20	16	16.7
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 20		
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 43		
	2-15	Conflictos de interés	Pág. 23	16	16.6
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pág. 20		
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 20		

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	ODS	Metas	
	4. Estrategia, políticas y prácticas					1
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 3, 10			2
	2-23	Compromisos y políticas	Pág. 10, 23-24	16	16.3	3
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 24, 36	16	16.3	4
	2-27	Cumplimiento con leyes y regulaciones	Pág. 26			5
	2-28	Afiliación a asociaciones	Pág. 12-13			6
	5. Participación de los grupos de interés					
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 11, 16			
Temas Materiales						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 14-17			
	3-2	Lista de temas materiales	Pág. 17			
Protección de datos						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 21-22			
GRI 418 - PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Pág. 22	16	16.3 - 16.10	
Integridad y Ética						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 23-24			
GRI 205- ANTICORRUPCIÓN 2016	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 23-24	16	16.5	
GRI 206 - COMPETENCIA DESLEAL	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Pág. 23	16	16.3	
Calidad de Servicio						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 25			
Desempeño económico responsable						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 26			
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Pág. 26			
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 26			

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	ODS	Metas
Bienestar integral					
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 30-35		
GRI 401- EMPLEO 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pág. 35	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág. 31	3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
GRI 404- FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág. 32	4 - 5 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 30	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
Respeto e inclusión (DEI)					
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 36		
GRI 405- DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pág. 33-34, 36	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 36	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
GRI 406 - NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág. 36	5 - 8	5.1 - 8.8
TEMAS NO MATERIALES					
Innovación y tecnología					
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 27-28		
Apoyo a la Comunidad					
GRI 413- COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Pág. 37		
Uso eficiente de recursos					
GRI 302 - ENERGÍA 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 40	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GRI 306- RESIDUOS 2020	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 41	3 - 6 - 8 -11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5

Este primer reporte no nació de una exigencia externa. Nació de querer mirarnos hacia adentro, entender nuestro impacto y hacernos responsables de él. Lo que hoy medimos, seguiremos gestionándolo para mejorarlo.

**Gracias a cada integrante de CSD & Asociados, que con su trabajo cotidiano da vida real a estos compromisos.
A nuestros clientes, que eligen un estudio que piensa más allá de los números.
Y a todos los que acompañaron este proceso, desde adentro y desde afuera.**

Este informe es el inicio. Año a año, seguiremos construyendo y mejorando.

 gestionsostenible@casyasociados.com.ar  +54 9 221 6261399  <https://casyasociados.com.ar>  CSD y Asociados  casyasociados